

Мартин Хильб (Martin Hilb)
профессор Университета Св. Гэллена,
Швейцария, Исполнительный
директор, Институт лидерства «Новое
корпоративное управление»

Новое корпоративное управление: от полезных рекомендаций до большой практики

Доклад представляет новый, целостный подход к корпоративному управлению, добавляя одновременную ценность к акционерам, клиентам, служащим и обществу. Этот новый подход к направлению и управлению компаниями объединяет компоненты корпоративного управления, которые исторически были в изоляции друг от друга в исследовании, преподавательстве и практике.

На основании результатов оценок правления проведенных в компаниях, работающих в различных деловых секторах (включая банковское дело, страхование, фармацевтическую продукцию, биотехнологию, информационную технологию и услуги авиалинии) (Hilb, 2004, p. 206), автор идентифицирует следующие главные слабости текущих корпоративных методов управления:

- большинство национальных корпоративных руководящих принципов управления предлагает “один размер соответствует всем” (“one size fits all”) подход, который является рискованным; этот подход может поддержать хорошее управление, но не гарантирует, что управление фирмой станет большим;
- выбор правления, оценка, вознаграждение и развитие часто испытывает недостаток в интеграции и профессионализме; и
- нехватка всестороннего ноу-хау в аудите, системе предупреждения рисков (risk management), коммуникации и оценке на уровне правления.

Существует серьезная нехватка интегральных корпоративных понятий управления. Анализ стадии разработки обучения показал, что будущая академическая сила корпоративного управления “... будет зависеть, от того как эффективно современные ученые посвящают себя построению вероятных аналитических структур – сосредоточенных на уровне фирмы, но со способностью обеспечения адекватного дисциплинарного основания [для сравнительного корпоративного управления]”.

Доклад представляет структуру интегрированного корпоративного управления, которая называется “Новое Корпоративное Управление”, основанной на полностью измененном принципе KISS:

- Situational** (Обеспечивай это [выполнение функций] ситуативно)
- Strategic** (Обеспечивай это [выполнение функций] стратегически)
- Integrated** (Обеспечивай это [выполнение функций] объединенно)
- Keep it controlled** (Обеспечивай это [выполнение функций] регулировано)